Dofinansowanie z ZUS dla wszystkich płatników składek na ubezpieczenie wypadkowe ze szczególnym uwzględnieniem małych i średnich przedsiębiorstw, w tym także na obszarach wiejskich.

Dofinansowanie udzielane jest ze środków funduszu wypadkowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i nie stanowi pomocy de mini mis. Środki pomocowe przeznaczone są na inwestycje związane z poprawą BHP w firmach. Stopień dofinansowania zależny jest od wielkości przedsiębiorstwa a co za tym idzie zależy od liczby zatrudnionych pracowników za których płatnik składek odprowadza składki na ubezpieczenie wypadkowe. Nabór wniosków jest ciągły i będzie trwał aż do wykorzystania środków.

Program ten jest adresowany do wszystkich płatników składek, którzy opłacają składki na ubezpieczenie wypadkowe, również dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarcza, jednak ze szczególnym uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Poziom dofinansowania został zróżnicowany ze względu na rodzaj przedsiębiorstwa co przedstawia poniższa tabela:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rodzaj przedsiębiorstwa | Liczba pracowników | Procent budżetu projektu podlegający dofinansowaniu | Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów |
| doradczychtys. zł | Inwestycyjnychtys. zł | Inwestycyjno doradczychtys. zł |
| Mikro – przedsiębiorstwo | 1-9 | 90% | 40 000 | 100 000 | 140 000 |
| Małe-przedsiębiorstwo | 10-49 | 80% | 60 000 | 150 000 | 210 000 |
| Średnie -przedsiębiorstwo | 50-249 | 60% | 80 000 | 260 000 | 340 000 |
| Duże -przedsiębiorstwo | 250 i więcej | 20% | 100 000 | 400 000 | 500 000 |

**Minimalna kwota wnioskowanego dofinansowania w projektach doradczych wynosi 2000 zł, a w projektach inwestycyjnych i inwestycyjno-doradczych minimalna kwota to 5000 zł.**

Wnioski o dofinansowanie można składać na projekty:

-o charakterze doradczym- ukierunkowane głównie na poprawę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym na realizację oceny ryzyka zawodowego, wprowadzenie procedur bezpiecznej pracy oraz planowanie i monitorowanie działań prewencyjnych w zakresie BHP.

-inwestycyjne, które odnoszą się przede wszystkim do bezpieczeństwa technicznego (rozwoju, modyfikacji i usprawnienia stanu technicznego maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochronnych). Zaliczyć tu można zakup i instalację urządzeń i rozwiązań, bezpośrednio wpływających na podniesienie poziomu bezpieczeństwa pracownika np. centrala wentylacyjna czy kurtyny powietrzne , zakup odkurzaczy przemysłowych, zakup i montaż ekranów spawalniczych,

-inwestycyjno-doradcze, które łączą działania powyższych projektów.

**Nie podlegają dofinansowaniu: działania związane ze szkoleniami oraz działania z zakresu ochrony przeciw pożarowej, jak również działania dotyczące zakupu maszyn produkcyjnych i ich części oraz narzędzi pracy.**

Osoby wnioskujące w ramach projektu mogą ubiegać się o zakup urządzeń używanych jeśli do dokumentu księgowego potwierdzającego zakup dołączą :

-deklaracje sprzedającego środek trwały, określającą jego pochodzenie,

-oświadczenie wnioskodawcy stanowiące ,że cena zakupionego środka trwałego używanego nie przekracza jego wartości rynkowej i jest niższa niż koszt zakupu podobnego nowego sprzętu.

Przedsiębiorcy, którzy ubiegają się o przyznanie dofinansowania powinni złożyć do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **Wniosek płatnika składek o dofinansowanie projektu dotyczącego utrzymania zdolności pracowników do pracy przez cały okres aktywności zawodowej.**

Po pozytywnej ocenie wniosku podpisywana jest umowa na realizację projektu. Środki przekazywane są wnioskodawcy po podpisaniu umowy w dwóch transzach. Pierwsza wypłacana jest w ciągu 14 dni od podpisania umowy. Po zakończeniu realizacji przedsięwzięcia ekspert dokonuje odbioru projektu. Po pozytywnym odbiorze w ciągu 30 dni następuje wypłata drugiej transzy.

 Kwota pierwszej transzy czyli zaliczki nie może być większa niż 50% całej wartości dofinansowania.

Łączny poziom dofinansowania wszystkich działań inwestycyjnych projektu w zakresie zakupu wózków jezdniowych podnośnikowych i innych urządzeń samojezdnych nie może być większy niż 50.000zł.

Czas realizacji projektu inwestycyjnego i inwestycyjno-doradczego wynosi maksymalnie 18 miesięcy, natomiast projekt doradczy musi być zrealizowany przez okres maksymalnie 4 miesięcy.

Przedsiębiorstwo korzystające z dofinansowania obowiązuje **3 letni okres trwałości projektu,** liczony od dnia zakończenia realizacji projektu, zgodnie z terminem wskazanym w umowie o dofinansowanie. W tym czasie ZUS może dokonać kontroli trwałości projektu, zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie.
W przypadku gdy firma podlega pod KRUS ale za pracowników odprowadza składki na ZUS to może s ubiegać sięo dofinansowanie w ramach tego projektu.

O dofinansowanie można ubiegać się kilkakrotnie pod warunkiem, że została zakończona realizacja poprzedniego projektu oraz pod warunkiem , że kolejny projekt nie będzie dotyczył takich samych działań na tych samych stanowiskach oraz w tych samych obiektach.

W pierwszym kwartale 2015 wypadkom przy pracy według GUS uległo 37111 osób. Każdy wypadek generuje ogromne straty dla firmy, dlatego też warto im zapobiegać i skorzystać z tego rodzaju dofinansowania, zwłaszcza ,że dostępne ono jest dla mikro, małych , średnich jak i dużych przedsiębiorstw na terenie całego kraju w tym także na obszarach wiejskich.

**Na podstawie „Program dofinansowania przedsiębiorstw- ZUS dla firm”, oraz „Wyjaśnienia dotyczące Wniosku płatnika składek o dofinansowanie projektu dotyczącego utrzymania zdolności pracowników do pracy przez cały okres aktywności zawodowej”**

 Jolanta Decka-Baran